



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย  
ที่ ๑๘๗ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายมนชัย สุขแพ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย	ประธานกรรมการ
๒. นายอรุณ ชาวประกอบ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย	กรรมการ
๓. นายบรรพต คงโตรม	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย	กรรมการ
๔. นายสถาพร กาสสมุทร	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายพิทักษ์ อั้งเกรียด	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย	กรรมการ
๖. นายสุรพันธ์ จิตจำนงค์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย	กรรมการ
๗. นายปัญญา เฟ็งเคียน	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย	กรรมการ
๘. นายโกมล ช่วยบำรุง	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๙. นายอำพล รัตน์ะ	สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๑๐. นางจำปี หวานฉ่ำ	สมาชิกสภา หมู่ ๗	กรรมการ
๑๑. นายศรารุช สงสุข	ผอ.กองช่าง รักษาราชการแทน ปลัด อบต. คลองน้อย	
๑๒. นายมานะ เฟ็งเคียน	นักวิชาการคลังชำนาญการ รักษาราชการแทนผอ. กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายปรเมศวร์ สุขกาย	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๔. ....	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. ....	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

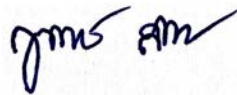
/หน้าที่และอำนาจ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายมนชัย สุขแพะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย